



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Via Brescia 33B
36040 Torri di Quartesolo (VI)
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 07 2025

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Nuove disposizioni in materia di tracciabilità delle spese di trasferta dei dipendenti

Gentili clienti,

con la presente torniamo sulle novità normative introdotte dalla Legge 207/2024 (art. 1, comma 81), in vigore dal 1° gennaio 2025, che modificano gli articoli 51, comma 5, e 95, comma 3-bis, del TUIR in materia di tassazione del lavoro dipendente e deducibilità dei costi aziendali.

Obbligo di tracciabilità per le spese di trasferta

Le spese di vitto, alloggio, viaggio e trasporto mediante autoservizi pubblici non di linea (ad esempio taxi e NCC) relative alle trasferte dei dipendenti devono essere effettuate con strumenti di pagamento tracciabili. In caso contrario, il costo sarà considerato indeducibile per l'impresa ai fini IRES e IRAP, e il rimborso sarà tassabile in busta paga come retribuzione per il dipendente.

Modalità di pagamento ammesse

I pagamenti tracciabili devono essere effettuati mediante:

- ✓ Versamenti bancari o postali;
 - ✓ Carte di credito, debito o prepagate;
 - ✓ Assegni bancari o circolari;
 - ✓ Altri strumenti elettronici di pagamento che garantiscano la tracciabilità (art. 23 del D.Lgs. 241/1997).
- ⇒ **Importante: non è richiesto che il pagamento sia effettuato con uno strumento intestato al datore di lavoro. Ad esempio, il dipendente può utilizzare la propria carta di credito, purché il datore di lavoro acquisisca prova dell'avvenuto pagamento tracciato per la corretta gestione del rimborso.**

Soggetti interessati

L'obbligo di tracciabilità riguarda le trasferte dei dipendenti. Restano dubbi sull'applicabilità delle stesse regole a collaboratori coordinati e continuativi (co.co.co.) e figure assimilate, considerata la mancanza di un riferimento esplicito nella norma.

Sono invece escluse le spese sostenute da soci di società di persone e titolari di imprese individuali, che continuano a seguire il principio generale di inerenza per la deducibilità.

Vi invitiamo a verificare attentamente la conformità delle procedure di rimborso spese alle nuove disposizioni e a contattarci per ulteriori chiarimenti o supporto.

Cordiali saluti.

31 gennaio 2025

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo neqoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessete ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.