



STUDIO FILIPPI

CONSULENTI D'IMPRESA

Via Brescia 33B

36040 Torri di Quartesolo (VI)

Telefono (4 linee): 0444 525824

Fax: 0444 809824

E-mail: info@studio-filippi.it

Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 19 2023

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Il decreto lavoro e il contratto a termine

Il decreto lavoro approvato dal Consiglio dei ministri il 1° maggio (DI 4 maggio 2023, n. 48) è intervenuto, tra le altre cose, sulla disciplina dei contratti a termine.



Ambiti di intervento:

Cosa è stato eliminato:

L'articolo 24 del decreto lavoro **elimina le causali previste dal DI 87 del 2018 per l'apposizione del termine ai contratti aventi durata superiore a dodici mesi**, le quali hanno cagionato incertezze applicative (in particolare, per il richiamo alla "temporaneità" dell'incremento dell'attività ordinaria e alla "significatività" e alla "non programmabilità" dell'incremento stesso), e imponevano requisiti estremamente restrittivi.

Cosa è stato introdotto:

- Al posto delle causali individuate dal decreto dignità, si prevede ora il rinvio ai "casi previsti dai contratti collettivi" (solo in mancanza di contratti collettivi sottoscritti da sindacati comparativamente più rappresentativi, si potrà fare riferimento ai casi previsti dai "contratti collettivi applicati in azienda" e, in via transitoria sino al 30 aprile 2024, ad "esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuata dalle parti").

Cosa non è cambiato:

- Rimangono invariati, tutti gli altri limiti che sono previsti dalla disciplina vigente: durata massima (che non può superare i 24 mesi), proroghe, rinnovi e il tetto complessivo dei lavoratori che ciascun datore di lavoro può assumere a termine.
- Inoltre rimane la possibilità di assumere a termine per la "sostituzione di altri lavoratori".

10 maggio 2023

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.