



STUDIO FILIPPI

CONSULENTI D'IMPRESA

Via Brescia 33B

36040 Torri di Quartesolo (VI)

Telefono (4 linee): 0444 525824

Fax: 0444 809824

E-mail: [info@studio-filippi.it](mailto:info@studio-filippi.it)

Web-site: [www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



## Updates and News 27 2023

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

### Ccnl Metalmeccanica Confindustria: aumenti salati in arrivo

In data 16 giugno 2023 Federmeccanica, Assistal, Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil hanno comunicato gli importi dei nuovi minimi tabellari per livello decorrenti dal 1° giugno 2023.



In base alla nuova formulazione del Contratto collettivo le retribuzioni verranno adeguate in base all'andamento dei prezzi al consumo effettivi (misurati attraverso l'Indice dei Prezzi al Consumo per le Famiglie di operai e impiegati (IPCA) al netto dell'influenza degli energetici importati) come fornito dall'Istituto Nazionale di Statistica (ISTAT).

L'impatto di detti aumenti per le nostre aziende, che già devono far fronte ai tassi di interesse alti e alla recessione della Germania con la quale siamo legati a doppia mandata, sarà drammatico.

**Rimane confermata la possibilità di assorbire gli eventuali superminimi assorbibili concessi al fine di ridurre l'impatto di tali aumenti sul costo aziendale della manodopera.**

Dal 1° giugno 2023, pertanto, sono previsti i seguenti nuovi minimi retributivi:

Livelli	Minimi tabellari per livello dal 1° giugno 2023	Aumento rispetto a maggio 2023
D1	1608,67	99,60
D2	1783,90	110,45

C1	1822,43	112,83
C2	1860,97	115,22
C3	1993,04	123,40
B1	2136,25	132,26
B2	2291,85	141,90
B3	2558,63	158,41
A1	2619,93	162,21

I suddetti nuovi importi dei minimi tabellari sostituiscono gli importi dei minimi previsti dal rinnovo del CCNL del 5/02/2021.

Chiediamo, previo confronto con la Direzione del Personale, di comunicarci unitamente alle presenze del mese di giugno la lista dei dipendenti **per i quali volete che procediamo all'assorbimento dell'aumento con elementi concessi a titolo di superminimo assorbibile.**

Di seguito i valori aggiornati dell'indennità di trasferta e di reperibilità:

### **Indennità di trasferta**

Dal 1° giugno 2023 i nuovi importi dell'indennità sono i seguenti:

Misura dell'indennità	Importo
Trasferta intera	46,47
Quota pasto meridiano e serale	12,41
Quota pernottamento	21,65

### **Indennità di reperibilità**

Dal 1° giugno 2023 i nuovi importi dell'indennità sono i seguenti:

Compenso giornaliero			
Livello	16 ore giorno lavorato	24 ore giorno libero	24 ore Festive
D1-D2-C1	5,32	8,01	8,65
C2-C3	6,34	9,95	10,67
Superiore al B	7,28	11,98	12,61

Compenso settimanale			
Livello	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
D1-D2-C1	34,61	35,25	37,94
C2-C3	41,65	42,37	45,98
Superiore al B	48,38	49,01	53,71

Ricordiamo inoltre alcune previsioni del contratto:

### ***Welfare contrattuale***

Nel mese di **giugno 2023** le aziende attivano, a beneficio dei lavoratori, **strumenti di welfare** per un costo massimo di **€ 200,00 da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo**.

Detto importo:

- è destinato a tutti i lavoratori non in prova in forza al 1° giugno di ogni anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno con contratto a tempo indeterminato o con contratto a tempo determinato che abbiano maturato 3 mesi di anzianità di servizio (anche non consecutivi) nel corso di ciascun anno;
- è escluso per i lavoratori in aspettativa non retribuita nel periodo 1° giugno-31 dicembre di ogni anno;
- non è riproporzionabile per i lavoratori part time;
- è onnicomprensivo ed escluso dalla base di calcolo del Tfr.

I lavoratori possono destinare le somme ai Fondi Cometa o MetaSalute.

### ***Elemento perequativo***

Ai dipendenti, in forza al 1° gennaio di ogni anno, di **aziende prive di contrattazione aziendale di 2° livello riguardante il premio di risultato o altri istituti contributivi comunque soggetti a contribuzione che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal Ccnl** (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) spetta, con la retribuzione di giugno un importo annuo a titolo perequativo pari ad **€ 485,00**.

Detto importo:

- è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione;
- è stabilito in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero);
- è erogato all'atto della liquidazione delle competenze nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno;
- è onnicomprensivo e non incidente sul Tfr.

### ***Formazione continua obbligatoria***

Ricordiamo ai gentili Clienti che il rinnovo del CCNL del settore Metalmeccanica Industria ha previsto a far data dal 1° gennaio 2017 l'obbligo per le aziende di prevedere a favore dei lavoratori dei percorsi di formazione e addestramento professionale della durata di 24 ore da realizzare nell'arco del triennio.

Il datore di lavoro stesso può fare la formazione direttamente in azienda e assolvere all'obbligo previsto dal ccnl anche senza avvalersi di enti formativi esterni, registrando la formazione che periodicamente viene fatta ai lavoratori, quando per esempio viene spiegato loro un determinato lavoro da svolgere, una commessa, mostrato un nuovo macchinario, un nuovo prodotto oppure un nuovo programma.

Consigliamo pertanto alle aziende di **CERTIFICARE LA FORMAZIONE CHE VIENE SVOLTA ON THE JOB** seguendo le stesse modalità che vengono adottate per la formazione fatta agli apprendisti (tenere quindi a portata di mano un registro della formazione dove segnare le competenze acquisite, debitamente firmato dal lavoratore e dal datore di lavoro).

20 giugno 2023

I migliori saluti.

**Lucia Dott.ssa Filippi**

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.*

*Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo [neqoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:neqoilconsenso@studio-filippi.it) con scritto "Cancellami".*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessete ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.