



STUDIO FILIPPI

CONSULENTI D'IMPRESA

Via Brescia 33B

36040 Torri di Quartesolo (VI)

Telefono (4 linee): 0444 525824

Fax: 0444 809824

E-mail: info@studio-filippi.it

Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 28 2023

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Ccnl Metalmeccanica Piccola Industria CONFIMI: aumenti salati in arrivo

Novità inaspettata delle ultime ore: le retribuzioni del settore Metalmeccanica Piccola Industria CONFIMI verranno adeguate già da giugno 2023 in base all'andamento dei prezzi al consumo effettivi (misurati attraverso l'Indice dei Prezzi al Consumo per le Famiglie di operai e impiegati (IPCA) al netto dell'influenza degli energetici importati) come fornito dall'Istituto Nazionale di Statistica (ISTAT). Gli importi di aumento previsti dal rinnovo del 2021 (decisamente più contenuti) saranno sostituiti dai nuovi importi sotto riportati.

L'impatto di detti aumenti per le nostre aziende, che già devono far fronte ai tassi di interesse alti e alla recessione della Germania con la quale siamo legati a doppia mandata, sarà drammatico.

Dal **1° giugno 2023**, sono infatti previsti i seguenti nuovi minimi retributivi:

Livelli	Minimi tabellari per livello dal 1° giugno 2023	Aumento rispetto maggio 2023
2	1623,45	100,51
3	1800,30	111,46
4	1878,92	116,33
5	2012,49	124,60
6	2158,49	133,64

7	2316,25	143,41
QB	2519,29	155,98
QA	2800,82	173,41

Chiediamo, previo confronto con la Direzione del Personale, di comunicarci unitamente alle presenze del mese di giugno la lista dei dipendenti per i quali volete che procediamo all'assorbimento dell'aumento con elementi concessi a titolo di superminimo assorbibile.

Ricordiamo inoltre alcune previsioni del contratto:

Welfare contrattuale

Nel mese di **settembre 2023** le aziende attivano, a beneficio dei lavoratori, **strumenti di welfare** per un costo massimo di **€ 200,00 da utilizzare entro il 31 agosto dell'anno successivo.**

Detto importo:

- è destinato a tutti i lavoratori non in prova in forza al 1° gennaio di ogni anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno con contratto a tempo indeterminato o con contratto a tempo determinato che abbiano maturato 6 mesi di anzianità di servizio (anche non consecutivi) nel corso di ciascun anno;
- è escluso per i lavoratori in aspettativa non retribuita nel periodo 1° gennaio-31 dicembre di ogni anno;
- non è riproporzionabile per i lavoratori part time;
- è onnicomprensivo ed escluso dalla base di calcolo del Tfr.

I lavoratori possono destinare le somme ai Fondi Cometa o MetaSalute.

Elemento perequativo

Ai dipendenti, in forza al 1° gennaio di ogni anno, di **aziende prive di contrattazione aziendale di 2° livello riguardante il premio di risultato o altri istituti contributivi comunque soggetti a contribuzione che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal Ccnl** (es. lavoratori privi di superminimi

collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) spetta, con la retribuzione di giugno un importo annuo a titolo perequativo pari ad € 485,00.

Detto importo:

- è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione;
- è stabilito in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero);
- è erogato all'atto della liquidazione delle competenze nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno;
- è onnicomprensivo e non incidente sul Tfr.

21 giugno 2023

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.