



STUDIO FILIPPI

CONSULENTI D'IMPRESA

Via Brescia 33B

36040 Torri di Quartesolo (VI)

Telefono (4 linee): 0444 525824

Fax: 0444 809824

E-mail: info@studio-filippi.it

Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 29 2023

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Ccnl pelli e succedanei, ombrelli e ombrelloni – Accordo di rinnovo

Il 26 maggio 2023 è stata firmata tra Assopellettieri e le Organizzazioni Sindacali di categoria l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, scaduto il 31 marzo 2023. L'ipotesi di accordo sarà sottoposta da parte delle OO.SS. alla procedura di consultazione dei lavoratori, da concludersi entro il 31 luglio 2023.

Evidenziamo di seguito alcuni punti trattati.

Decorrenza e durata

Il contratto decorre dal **1° aprile 2023** e scadrà il **31 marzo 2026**, sia per la parte economica, sia per la parte normativa.

Fatte salve le diverse decorrenze eventualmente previste nel testo contrattuale, le modifiche apportate ai singoli istituti contrattuali nonché gli istituti di nuova regolamentazione decorrono dal 26 maggio, data di stipulazione del presente contratto.

Parte economica

È previsto un aumento dei minimi contrattuali mensili di **180,00 euro** lordi a regime, riparametrato al 3° livello, da corrispondersi nelle seguenti tre tranches:

- **60,00 euro** da dicembre **2023**;
- **60,00 euro** da dicembre **2024**;
- **60,00 euro** da dicembre **2025**.

Fino al 30 novembre 2023 restano in vigore i minimi contrattuali del Ccnl 18 ottobre 2021. Inoltre, è previsto l'aumento dal **1° gennaio 2024**, dell'importo dell' **Elemento di Garanzia Retributiva (EGR)** elevato a **310 euro**.

Welfare

Assistenza Sanitaria Integrativa.

Dal **1° gennaio 2024**, il contributo mensile a carico azienda, dovuto a Sanimoda, è elevato da 12 euro a **15,00 euro**, con lo scopo di migliorare le prestazioni con il passaggio al piano sanitario Premium.

Dal **1° gennaio 2024**, tramite Sanimoda sarà attivata, a beneficio di tutti i lavoratori, una **assicurazione contro la non autosufficienza** (c.d. LTC). Saranno iscritti a tale assicurazione i lavoratori al 1° gennaio 2024.

Dal **1° ottobre 2023**, a finanziamento di tale assicurazione, sarà corrisposto a Sanimoda un contributo a carico delle aziende pari a **2,00 euro** mensili per addetto, per 12 mensilità.

Sono fatti salvi eventuali accordi o regolamenti aziendali con i quali viene già assicurata ai lavoratori dell'azienda una analoga copertura assicurativa con costi pari o superiori a quelli di cui sopra. In tali casi, azienda e RSU si incontreranno per verificare la specifica situazione e in caso di costi inferiori le imprese provvederanno alla integrazione o alla confluenza del fondo, con la stessa decorrenza.

Previdenza complementare

Dal **1° luglio 2025** la contribuzione a carico azienda dovuta a Previmoda, è elevata al **2,30%**.

Parte normativa

Assemblee (art. 18)

Le Assemblee retribuite convocate unitariamente dalla RSU costituita nell'unità produttiva potranno essere svolte durante l'orario di lavoro, nell'ambito delle 10 ore previste, anche disgiuntamente da Filctem, Femca e Uiltec, per un massimo di 1 ora all'anno per ognuna delle tre organizzazioni citate.

Regime di orario a tempo parziale (art. 39)

È stato determinato un innalzamento della soglia – dall'8% al 12% – entro la quale le aziende accoglieranno le domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, motivate da:

- necessità di assistenza del coniuge o dei parenti di 1° grado per malattia che richieda assistenza continua adeguatamente comprovata;
- necessità di assistenza – riconosciuta ai sensi dell' art. 3 comma 3, legge 104/92 – di una persona convivente con totale e permanente inabilità, con una percentuale di invalidità pari al 100% e con necessità di assistenza continua perché incapace di compiere gli atti quotidiani della vita;
- Necessità di assistenza di figlio convivente portatore di handicap;
- ove non osti l'infungibilità delle mansioni svolte, per favorire la frequenza di corsi di formazione continua correlati all'attività aziendale e per la durata degli stessi.

Malattia (art. 57)

Con riferimento alla conservazione del posto di lavoro è disposto il prolungamento del periodo di comporto fino a 15 mesi per gravi patologie, comprese quelle oncologiche e degenerative, debitamente accertate e certificate dall'autorità sanitaria e valutate come invalidanti dal medico competente.

Diritto allo studio (art. 59)

È stato previsto un aumento delle ore di permesso retribuito nella misura massima individuale di 120 ore annue pro capite per i lavoratori studenti iscritti e frequentanti corsi regolari di studio – diversi dalla formazione e dall'aggiornamento professionale – come individuati dal Ccnl.

Preavviso di licenziamento o dimissioni (art.81 e art.89)

Sono così modificati i termini di preavviso di licenziamento o dimissioni:

Operai e apprendisti non in prova (art.81)

Anni di servizio	Livello 4 e 4s	Livello 2 e 3
Fino a 5 anni compiuti	4 settimane	2 settimane
Oltre i 5 e fino ai 10 anni	5 settimane	3 settimane
Oltre i 10 anni	6 settimane	4 settimane

Preavviso nel caso di licenziamento (art. 89)

Anni di servizio	Livello 4 e 5
Fino a 5 anni compiuti	1 mese e mezzo
Oltre i 5 e fino ai 10 anni	2 mesi
Oltre i 10 anni	2 mesi e mezzo

Inquadramento (art. 102)

In materia di inquadramento, è stato disposto che i lavoratori inquadrati al 1°livello alla data del 26 maggio 2023 saranno passati al 2°livello entro il 31 dicembre 2023.

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessete ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.