



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Via Brescia 33B
36040 Torri di Quartesolo (VI)
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Alerts 01 2024

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

OBBLIGO DI COMUNICAZIONE DEI LAVORATORI SOMMINISTRATI ENTRO IL 31 GENNAIO 2024

Ricordiamo a tutti i Clienti che, ai sensi dell'art. 24 D. Lgs 276/2003, i datori di lavoro che nell'anno appena trascorso hanno utilizzato **contratti di somministrazione di lavoro** devono comunicare alla RSU, ovvero alla RSA e, in mancanza, alle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale:

- Il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi
- La durata dei contratti di somministrazione
- Il numero e la qualifica dei lavoratori somministrati

Nella comunicazione **non** dovrà essere indicato il nome dei lavoratori somministrati.

Consigliamo di richiedere all'agenzie interinali i dati necessari per provvedere all'invio della comunicazione.

L'invio potrà avvenire tramite:

- Posta elettronica certificata (PEC)
- Consegna a mano con firma per ricevuta
- Raccomandata con ricevuta di ritorno

Qualora l'azienda non adempia a tale obbligo è prevista una sanzione amministrativa da 250,00 Euro a 1.250 Euro.

Il Ministero del Lavoro, in risposta all'Interpello n. 36 del 22 novembre 2012, ha chiarito che, qualora la contrattazione collettiva individui un termine diverso dal **31 gennaio di ogni anno** per l'effettuazione della **comunicazione annuale ai sindacati per l'impiego di lavoratori in somministrazione** ex art. 24, comma 4, lett. b) del **D.Lgs n. 276/2003**, il **regime sanzionatorio** previsto dall'art. 18, comma 3- bis del

medesimo decreto troverà applicazione decorso il diverso termine previsto dalla contrattazione collettiva.

11 gennaio 2024

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarcì una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se aveste ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.