



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Via Brescia 33B
36040 Torri di Quartesolo (VI)
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 31 2024

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Congedo parentale: riepilogo delle novità introdotte con la Legge di Bilancio 2024

Ricordiamo che la legge di Bilancio 2024 ha innalzato l'importo dell'**indennità di congedo parentale** fruibile per madri/padri per un secondo mese, sul totale dei sei previsti entro il sesto anno di vita del figlio (o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o di affidamento e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età).

L'elevazione dell'indennità riguarda esclusivamente i lavoratori dipendenti.

In particolare, si prevede l'aumento dell'indennità (prima fissata al 30% della retribuzione imponibile):

- **all'80% per due mesi nel 2024 e**
- **all'80% per un mese e al 60% per un altro mese, a regime, a partire dal 2025.**

La previsione, che opera in alternativa tra i genitori, trova applicazione con riferimento ai **lavoratori dipendenti che terminano il congedo di maternità o, in alternativa, di paternità successivamente al 31 dicembre 2023** e interessa tutte le modalità di fruizione del congedo parentale: intero, frazionato a mesi, a giorni o in modalità oraria.

Attenzione!! La modifica normativa recata dalla legge di Bilancio 2024 non aggiunge un ulteriore mese di congedo parentale indennizzato, ma dispone l'elevazione dell'indennità per un ulteriore mese.

L'ulteriore mese indennizzato al 60% della retribuzione (80% per il solo anno 2024) è uno solo per entrambi i genitori e può essere fruito in modalità ripartita tra gli stessi o da uno soltanto di essi.

La fruizione "alternata" tra i genitori, prevista dal novellato art. 34 del D. Lgs. n. 151/2001, non preclude la possibilità di fruirne nei medesimi giorni e per lo stesso figlio.

In tabella i limiti massimi per fruire del congedo.

GENITORE	PERIODO DI ASTENSIONE	MODALITA'
Madre lavoratrice	Max 6 mesi	Continuativo o frazionato
Padre lavoratore	Max 6 mesi	Continuativo o frazionato
	Max 7 mesi se si astiene per un periodo continuato o frazionato di almeno 3 mesi	
Genitore solo	Max 11 mesi	Continuativo o frazionato

Entro i limiti massimi di entrambi i genitori (10 mesi elevabili a 11 nel caso in cui il padre si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi), il congedo parentale risulterà quindi indennizzabile come indicato di seguito:

INDENNIZZO	PERIODO	CONDIZIONE
80% della retribuzione	un mese	entro i 6 anni di vita o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento del minore
60% della retribuzione (80% per il 2024)	un ulteriore mese	entro i 6 anni di vita o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento del minore
30% continuativo o frazionato	sette mesi	a prescindere dalla situazione reddituale
Non sono indennizzati	i rimanenti 2 mesi	caso in cui il richiedente si trovi nella condizione reddituale prevista dall'art. 34, co. 3, del T.U. (reddito < 2,5 trattamento minimo pensionistico)

Riassumendo:

PERIODO		PERCENTUALE INDENNITA'	LIMITE DURATA	NOTE
Dal 1° gennaio 2023	Figli di età inferiore a 6 anni o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia	80%	1 mese	Periodo di congedo di maternità/paternità terminato successivamente al 31/12/2022
		60% (solo per l'anno 2024 80%)	1 mese	Periodo di congedo di maternità/paternità terminato successivamente al 31 dicembre 2023
	Entro i 12 anni di età del figlio o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione/affidamento	30%	9 mesi	Inclusi il mese al 80% e il mese al 60% / 80%

La domanda di congedo parentale deve essere presentata esclusivamente online.

Il flusso di acquisizione delle domande di congedo parentale è stato ora modificato per permettere la richiesta di indennità con aliquota maggiorata.

Durante la compilazione della domanda telematica, il lavoratore dovrà selezionare la nuova dichiarazione "Dichiaro di voler richiedere l'indennizzo con aliquota maggiorata" nella sezione "Dati domanda".

23 luglio 2024

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.