



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Via Brescia 33B
36040 Torri di Quartesolo (VI)
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 51 2024

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Bonus Natale: invio NUOVO modulo di richiesta

AGGIORNAMENTO: Il Decreto-Legge 167/2024 (pubblicato in G.U. 267 del 14/11/2024) ha rivisto le condizioni familiari necessarie ai fini del riconoscimento del Bonus Natale.

Nello specifico, oltre ai requisiti reddituali rimasti invariati, è sufficiente che il lavoratore dipendente abbia almeno un figlio fiscalmente a carico e che, se coniugato o convivente, il coniuge (non legalmente ed effettivamente separato) o il convivente non abbia richiesto l'erogazione del medesimo bonus.

Inviando in allegato il nuovo modulo di richiesta del Bonus Natale da far compilare agli aventi diritto.

Riepiloghiamo i requisiti richiesti e le modalità di erogazione.

Il Bonus spetta, per il solo anno 2024, ai **lavoratori dipendenti** (anche part-time) per i quali ricorrono **congiuntamente le seguenti condizioni:**

- **Reddito complessivo non superiore a 28.000 euro nel 2024** (escluso il reddito dell'abitazione principale);
- **Familiari fiscalmente a carico:** il lavoratore deve avere almeno un figlio a carico a prescindere dal fatto che sia coniugato, separato, divorziato, monogenitore o convivente.
- **Nel caso di coniugi e conviventi, solo uno dei due può richiedere il bonus.**
- **L'Imposta lorda deve essere superiore alle detrazioni.**

Il bonus verrà riconosciuto unitamente alla tredicesima, in proporzione al periodo di lavoro prestato e non concorrerà alla formazione del reddito.

I beneficiari dovranno fare richiesta al proprio datore di lavoro, dichiarando per iscritto di avere diritto al bonus e fornendo le informazioni necessarie (**per esempio il codice fiscale dei figli e il codice fiscale del coniuge o del convivente anche se non fiscalmente a carico**).

Qualora il lavoratore non abbia ricevuto il bonus pur avendone diritto (ad esempio perché non ha certezza di possedere i requisiti reddituali), potrà beneficiare dell'indennità nella dichiarazione dei redditi 2024 da presentare nel 2025.

Qualora, invece, il lavoratore abbia beneficiato dell'indennità in assenza dei requisiti richiesti o in misura superiore a quella spettante, dovrà restituire in sede di conguaglio l'ammontare del bonus indebitamente ricevuto.

Il datore di lavoro recupererà le somme corrisposte sotto forma di credito da utilizzare in compensazione tramite il modello F24.

20 novembre 2024

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarti una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.