



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Via Brescia 33B
36040 Torri di Quartesolo (VI)
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 56 2024

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Anteprima legge di bilancio 2024

Gentili Clienti,

Vi illustriamo di seguito le principali novità previste dal disegno di legge di bilancio 2025 che dovrà essere approvata entro la fine dell'anno e che, pertanto, potrà ancora subire delle modifiche.

Cuneo fiscale e IRPEF

Data l'assenza della proroga inerente all'esonero della contribuzione a carico del lavoratore dipendente sulla quota IVS dell'INPS è previsto un nuovo meccanismo per la riduzione del peso fiscale:

- Confermate le aliquote IRPEF 2024 anche per il 2025:
 - 23% (redditi fino a 28.000 €)
 - 35% (oltre 28.000 € fino a 50.000 €)
 - 43% (oltre 50.000 €)
- Taglio del cuneo fiscale ridisegnato con:
 - Bonus esente da imposte per redditi fino a 20.000 €
 - Detrazione di 1.000 € (reddito da 20.001 a 32.000 €)
 - Detrazione variabile (reddito da 32.001 a 40.000 €)
- Nuovi criteri di computo delle spese detraibili per i contribuenti con reddito sopra i 75.000 € (le nuove regole non si applicano alle spese sanitarie, agli interessi passivi sui mutui contratti fino al 31/12/24)
- Rimozione della franchigia IRPEF di 260 € per redditi sopra 50.000 €.

Detrazioni per familiari a carico

- Detrazioni figli limitate a quelli tra 21 e 29 anni (esclusi disabili per i quali il limite di età non si applica). Rimangono quindi esclusi dalle detrazioni i figli a carico con più di 30 anni.
- Detrazioni per altri familiari limitate ai soli ascendenti (genitori e nonni) conviventi e a carico fiscalmente.
- I contribuenti stranieri non avranno più diritto alle detrazioni per i familiari residenti all'estero.

Incentivi per il lavoro

- Confermati gli incentivi per il Mezzogiorno e ZES per le assunzioni nel biennio 2026-2027.
- Fringe benefit: confermata per gli anni 2025, 2026 e 2027 l'esenzione fino a 1.000 €, aumentata a 2.000 € per chi ha figli a carico.

- Fringe benefit auto ad uso promiscuo: attualmente la tassazione si basa sulle emissioni di CO2 e prevede quattro fasce di emissioni. Dal 1° gennaio, invece, la tassazione sarà determinata esclusivamente dal tipo di alimentazione del veicolo. Se approvata, la nuova normativa si applicherà ai veicoli di nuova immatricolazione concessi in uso promiscuo con contratti stipulati dal 2025. Rimane invariata la normativa per le auto assegnate o immatricolate entro il 31 dicembre 2024.
- Fringe benefit maggiorati per due anni per i nuovi assunti che trasferiscono la residenza oltre i 100 km: la norma prevede che le somme erogate o rimborsate dai datori di lavoro per il pagamento dei canoni di locazione e delle spese di manutenzione dei fabbricati locati dai dipendenti assunti a tempo indeterminato non concorrono a formare il reddito ai fini fiscali entro il limite complessivo di 5mila euro annui. Il beneficio non riguarda i contributi. Il beneficio fiscale riguarda i soli dipendenti assunti nell'anno 2025 con un contratto a tempo indeterminato e con un reddito da lavoro dipendente non superiore a 35mila euro nell'anno precedente.

Premi di produttività

- Tassazione ridotta al 5% per premi legati a produttività e partecipazione agli utili (massimo 3.000 € annui per redditi inferiori a 80.000 €). Ove previsto, le somme possono essere trasformate, su scelta del lavoratore, in servizi di welfare.

Misure per le famiglie

- È ampliato ulteriormente il numero di mesi di congedo parentale indennizzato all'80% della retribuzione, portato dal 2025 a tre mesi.
- Bonus di 1.000 € per i nuovi nati nel 2025 (per famiglie con ISEE inferiore a 40.000 €).
- Rafforzato il bonus asilo nido: 3.600 € per le famiglie con ISEE inferiore a 40.000 €, 1.500 € per gli altri.

13 dicembre 2024

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarcì una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.